

**Procès verbal de la réunion du conseil d'administration
tenue le 22 mai 2017**

L'an deux mille dix sept et le vingt deux du mois de mai à 14 heures s'est tenue la réunion du conseil d'administration de l'université de Bejaia sous la présidence de Monsieur BADARI Kamel, représentant de Monsieur Le Ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique, pour discuter les points ci-après, inscrits à l'ordre du jour:

- Compte administratif 2016;
- Projet de budget supplémentaire 2017 ;
- Projet de budget 2018

Etaient présents : voir la liste des présents jointe en annexe.

Après avoir souhaité la bienvenue aux présents et fait lecture de l'ordre du jour, le Président du conseil d'administration a ouvert la séance en passant la parole à Monsieur le Recteur qui dans son intervention a donné un bref rappel des différentes actions pédagogiques et de recherche phares menées par l'université. Il aussi donné un premier bilan du déroulement de l'opération d'accompagnement des enseignants stagiaires et de l'alimentation de la banque de données numériques PROGRES, dont un bilan exhaustif sera présenté lors de la session prochaine.

Ensuite, la parole fut donnée à Monsieur le Secrétaire Général de l'université qui a présenté une communication ayant trait à la gestion financière et à la gestion des ressources humaines, dans laquelle il a mis en exergue les moyens financiers et humains importants, dont a bénéficié notre établissement tout en précisant que ces moyens constituent les facteurs déterminants qui permettent à l'université d'améliorer ses performances dans le cadre de l'accomplissement des missions de service public qui lui sont assignées.

C'est dans ce contexte qu'il a rappelé les diverses actions que les services de l'université mettent en œuvre en matière d'acquisition, de développement et de

conservation de la ressource humaine de l'université au titre des exercices 2016 et 2017 ainsi que l'utilisation rationnelle des postes budgétaires qui lui sont octroyés.

1. Gestion des crédits

1.1. Compte administratif 2016

Après avoir rappelé que le budget 2016 était d'un montant de 5.403.000.000 DA, réparti par structure et par section comme suit :

Les Services du Rectorat : 843.270.000 DA, dont 704.500.000 DA affectés à la Section I, relative aux dépenses de personnel et 138.770.000 DA affectés à la Section II, relative aux dépenses de fonctionnement.

Les facultés : 4.559.730.000 DA, dont 4.077.485.000 DA affectés à la Section I, relative aux dépenses de personnel et 482.245.000 DA affectés à la Section II, relative aux dépenses de fonctionnement.

Le Secrétaire Général a informé les membres du conseil, que malgré les restrictions budgétaires et les plafonnements qui ont été fixés par le ministère des finances, le budget de l'université au titre de l'année 2016 a fait l'objet d'un taux de consommation global de 87%, ce qui nous a permis de réaliser les objectifs que l'établissement s'est fixés suite à la réalisation du programme d'actions élaboré en collaboration avec les différentes entités et structures.

1.2. Projet de budget supplémentaire 2017:

Pour ce qui est du budget de l'année en cours qui est d'un montant de 5.570.500.000 DA, il est à préciser qu'il est relativement supérieur au budget 2016 avec un montant de 167.500.000 DA correspondant à un taux de 3%. Il a été élaboré et approuvé par le Conseil de Direction de l'Université en sa réunion du 21 Février 2017 en tenant compte des paramètres inhérents aux impératifs de fonctionnement et des directives édictées dans le cadre de la rigueur budgétaire et de la rationalisation de la dépense publique.

A signaler que le budget 2017 de notre établissement est l'un des premiers budgets signé par Monsieur le Wali après visa du contrôleur financier de la Wilaya de Béjaïa.

Ayant constaté que la dotation initiale ne suffira pas pour la prise en charge des dépenses imputées à certains chapitres tels que: 21-15, 21-16 et 21-28 relatifs respectivement aux charges annexes, habillement du personnel et la coopération scientifique, accords programmes et recherche, la demande d'une rallonge de 6.000.000DA a été introduite à cet effet auprès du Ministère de tutelle pour l'obtention d'un budget supplémentaire au titre de l'année 2017.

1.3. Projet de budget 2018

En ce qui concerne le projet de budget de fonctionnement au titre de l'exercice 2018, conformément à la note d'orientation n°605 du 30-03-2017 relative à la préparation de l'avant projet de loi de finances et de Budget de l'Etat pour 2018, les crédits et les effectifs nécessaires au fonctionnement régulier de l'université sont estimés à : **6.130.171.000 DA**, soit une augmentation globale par rapport au budget 2017 de 10 % correspondant à 769.671.000 DA.

La répartition par section est effectuée comme suit:

Section I : 5.316.271.000 DA, soit un taux de : 87 % des crédits

Section II : 813.900.000 DA, soit un taux de : 13 % des crédits

et à 140 postes budgétaires d'enseignants chercheurs, et 100 postes d'ATS.

La répartition finale par chapitre et par structure se fera après la réception de la notification définitive des crédits et des effectifs, dans le cadre d'une réunion du conseil de direction de l'université en tenant compte des programmes d'actions présentés et des besoins exprimés par les différentes structures de l'établissement ainsi que les consommations des exercices 2016 et 2017.

2. Gestion des effectifs

2.1. Recrutement, promotion et formation 2016

Etant persuadé que la gestion des ressources humaines se définit comme étant un ensemble d'actions ayant pour objectif de mobiliser et de développer le potentiel humain en place pour une plus grande efficacité et efficience dans le cadre de la stratégie de l'établissement, les services de l'université de Béjaïa, élaborent chaque année un plan de gestion dans lequel sont inscrites des opérations liées au recrutement, à la promotion et à la formation de son personnel.

Au titre de l'exercice 2016 l'Université de Béjaïa a été dotée de :

25 postes d'Enseignants, 16 postes du personnel administratif, technique et de service (ATS). A ces chiffres s'ajoutent respectivement 66 et 69 postes récupérés au titre de l'exercice 2015, ce qui donne les totaux de postes suivants:
Enseignants: 91, ATS: 85

Ces postes budgétaires ont fait l'objet d'un recrutement de :

- 81 enseignants chercheurs
- 66 travailleurs ATS
- 16 agents contractuels

Soit un total de 163 nouvelles recrues

A cette action de renforcement du personnel par le recrutement s'ajoute la

promotion de :

- 257 enseignants chercheurs
- 24 travailleurs ATS
- 79 nominations aux postes supérieurs,

qui s'inscrivent dans le cadre de la poursuite de l'application de la stratégie de mise en place des structures de l'université selon l'organigramme, ce qui a donné lieu à la promotion de 360 fonctionnaires.

Quant à la formation et le perfectionnement, ces actions ont concerné:

- 520 enseignants chercheurs
- 70 travailleurs ATS

2.2. Recrutement, promotion et formation 2017

Plusieurs actions ont été entreprises en 2016 pour accroître les capacités professionnelles de la ressource humaine de notre établissement, mais aussi des départs massifs pour divers motifs du personnel enseignant et ATS totalisant 139 cas, ont été enregistrés durant cette l'année. Néanmoins, les postes rendus vacants suite à ces départs nous ont été reconduits par le Ministère de tutelle.

Ainsi, l'université de Béjaïa a reçu au titre de l'année 2017 :

- 96 postes d'enseignants chercheurs
- 49 postes d'enseignants chercheurs hospitalo- universitaires
- 109 postes d'ATS dont 15 contractuels

Dans le cadre de la dynamique du renforcement de l'encadrement pédagogique et du personnel de soutien de l'établissement et de développement des compétences pour le rendre plus efficace, des actions ont été engagées à cet effet .

2.2.1. Le recrutement

Etant persuadé du caractère stratégique de cette action, des efforts ont été consentis par les services de l'université en collaboration avec la fonction publique de la wilaya, pour passer une annonce de recrutement d'enseignants qui est la première au sein du secteur, lancée le 07-04-2017 par voie de presse, sur les sites de l'université et de la D.G.F.P et par affichage.

Cette annonce concerne le recrutement de 79 maitres assistants classe B. A quoi s'ajoutent 11 postes de recrutement par voie de mutation dont 01 hospitalo-universitaire et 02 réservés pour le produit de la formation.

Quant au personnel ATS, 54 postes seront ouverts incessamment pour le recrutement de :

- 15 intendants universitaires;
- 07 assistants de bibliothèques universitaires;

- 15 secrétaires principaux de direction;
- 01 ingénieur d'état en informatique (Mutation);
- 01 administrateur(Mutation);
- 15 agents contractuels (Entretien et maintenance).

2.2.2. La promotion

Considérant qu'elle représente une mesure incitative et une action de stimulation et de motivation des fonctionnaires, ainsi, outre les promotions d'échelons qui s'effectuent régulièrement, des opérations de promotion aux grades supérieurs sont réalisées au titre de l'exercice en cours au profit de: 70 enseignants.

Quant aux ATS, il faut souligner que 166 fonctionnaires seront promus comme suit :

- 46 : par voies d'examen, de liste d'aptitude, d'obtention de diplôme et suite à la finalisation de la formation préalable à la promotion.
- 21 : parmi ceux appartenant aux grades en voie d'extinction.
- 99 : dans le cadre de l'application de la modification du décret 08-04 du 19-01-2008 portant statut particulier des fonctionnaires appartenant aux corps communs des institutions et administrations publics.

Aussi, des promotions seront effectuées dans le cadre de la poursuite de la mise en place des services des différentes structures de l'établissement.

2.2.3. La formation et le perfectionnement

Etant conscient du double impact positif résultant des opérations d'investissement dans le développement et le perfectionnement des connaissances du personnel de l'université et pour faire face aux changements et relever les nouveaux défis, un plan de formation au titre de l'année en cours est élaboré pour enrichir et accroître dans plusieurs domaines les compétences du potentiel humain appartenant aux différents grades. A cet effet, des actions groupées seront organisées au profit du personnel ATS sur :

- La Règlementation des Marchés Publics et des délégations de service public;
 - Gestion des Ressources Humaines
 - Les Techniques Administratives de Gestion
 - La Gestion Electronique des Archives
- La Menuiserie Aluminium et Soudage.
- Le management de projets

Ces actions seront suivies par l'organisation de séminaires et journées d'études sur plusieurs thématiques de gestion et par des formations à l'étranger au profit des enseignants chercheurs et des enseignants chercheurs hospitalo-universitaires et des cadres de l'université.

A l'issue de l'exposé présenté, le Président du conseil d'administration, après avoir relevé les différents indicateurs de performance qui ressortent du bilan de l'université et la qualité du plan d'action proposé, a ouvert le débat. Suites aux différentes interventions et aux réponses qui s'en est suivies, les membres du conseil, ont délibéré favorablement sur :

- Le compte de gestion de l'exercice 2016 ;
- Le projet de budget supplémentaire 2017 ;
- Le projet de budget 2018.

Aussi, des recommandations ayant trait à l'amélioration du fonctionnement de l'université ont été émises, à savoir :

Le renforcement de la formation des formateurs et la possibilité d'ouverture à l'intérieur de l'université d'un bureau de contrôle et de visa rattaché à Monsieur le Contrôleur Financier.

Après avoir épuisé l'ordre du jour et remercié les membres présents pour leurs contributions, le Président du conseil a levé la séance à 16h30.

Le Secrétaire de Séance



الأمين العام
م. بوكرو



Fait à Béjaïa, le 22-05-2017
Le Président du Conseil



رئيس مجلس إدارة
جامعة بجاية

